

Република Србија
Општина Сокобања
Општинска управа општине
Сокобања
III Број:02-10/2020
Дана:24.02.2020. године
СОКОБАЊА

На основу члана 94. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/2016,113/2017,95/2018), члана 3. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 95/2016), Правилника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и Општинском правобранилаштву („Службени лист општине Сокобања“ број 5/19, 19/19, 21/19, 22/19, 30/19 и 43/19), начелник Општинске управе општине Сокобања донео је:

РЕШЕЊЕ
О ПОПУЊАВАЊУ ИЗВРШИЛАЧИХ РАДНИХ МЕСТА
У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ СОКОБАЊА
ПУТЕМ ЈАВНОГ КОНКУРСА

Члан 1.

На основу Закључка Комисије за давање сагласности на ново запошљавање 51 број 112-4891/2018 од 31.05.2018.године, у Општинској управи општине Сокобања, путем јавног конкурса попуњава се следеће радно место:

I У ОДЕЉЕЊУ ЗА УРБАНИЗАМ, ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ И ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ, ОДСЕК ЗА УРБАНИЗАМ И ИЗГРАДЊУ

1.Радно место: Регистратор регистра обједињених процедура и послови саобраћаја

Услови: Стечено високо образовање из области грађевинарства или на основним академским студијама у обиму од 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године;

Радно искуство: Најмање три године радног искуства у струци.

Посебни услови: Положен државни стручни испит и познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

Број извршилаца : 1

Члан 2.

Место рада за радно место из члана 1. овог решења је у Сокобањи у згради Општинске управе општине Сокобања.

Члан 3.

Јавни конкурс биће оглашен у року од 8 дана од дана достављања овог решења служби у којој се обављају послови управљања људским ресурсима.

Члан 4.

У огласу о Јвном конкурс за попуњавање извршилачког радног места наводе се подаци о: радном месту, преузети из Правилника о организацији и систематизацији радних места и условима за запослење на радном месту као и стручној оспособљености, знањима и вештинама које се оцењују у изборном поступку и начину њихове провере, року у коме се подносе пријаве на јавни конкурс, телефон и име особе задужене за давање додатних обавештења о јавном конкурс, адреси на коју се пријаве

подносе као и податке о доказима који се подносе и прибављају уз пријаву.

Поред тога, у огласу о јавном конкурс за попуњавање радног места наводи се да је пробни рад обавезан за оне који раније нису заснивали радни однос у органима аутономне покрајине, јединици локалне самоуправе, градској општини или државном органу.

Члан 5.

Служба оглашава јавни конкурс на интернет презентацији општине Сокобања, а најмање једним дневним новинама које се дистрибуирају за целу територију Републике Србије објављује се обавештење о јавном конкурс и адреса интернет презентације на којој је објављен оглас.

Члан 6.

Јавни конкурс спроводи комисија од три члана коју посебним решењем именује Начелник општинске управе општине Сокобања а коју обавезно чине непосредни руководиоци организационе јединице у којој се попуњава радно место, службеник који је стручан у области за коју се попуњава радно место и службеник који обавља послове из области управљања људским ресурсима.

Изборни поступак спроводи се само међу оним кандидатима који испуњавају оглашене услове за рад на радном месту које се попуњава.

Кандидатима међу којима се спроводи изборни поступак доставља се писмено обавештење о томе кад отпочиње изборни поступак, најмање пет дана пре дана отпочињања изборног поступка.

Члан 7.

Рок за пријаву на интерни конкурс је у року од 15 дана од дана оглашавања обавештења о јавном конкурс у дневним новинама.

Члан 8.

У изборном поступку конкурсна комисија може да оцењује само оне стручне оспособљености, знања и вештине кандидата које су наведене у огласу о конкурс и на начин који је наведен у огласу о конкурс.

Изборни поступак може да се спроведе у више делова, писменом провером, усменим разговором или на други одговарајући начин.

Стручне оспособљености вреднују се тако што се проверавају способности кандидата за успешан рад на радном месту.

Знање се вреднује тако што се проверава познавање области из делокруга органа и стручно знање из области рада на радном месту.

Вештине кандидата вреднују се тако што се проверавају аналитичко резонување и логичко закључивање, вештина комуникације, организационе способности, вештина руковођења, вештина рада на рачунару.

Члан 9.

Ово решење је коначно.

Решење објавити на огласној табли Општинске управе општине Сокобања.

НАЧЕЛНИК УПРАВЕ
Александра Марковић с.р.