



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

Општине Сокобања

Година XII

Број 4

18. фебруар 2019. године

5

На основу члана 20. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", бр. 129/2007, 83/2014 др.закон, 101/2016 др. закон и 47/2018), члана 16., члана 67. и члана 128. Статута општине Сокобања ("Службени лист општине Сокобања", број 3/2008, 7/2013, 11/2014, 24/2014 и 15/2018), Општинско веће општине Сокобања, на седници одржаној дана 18.02.2019. године, донело је

ОДЛУКУ

**о усвајању Локалног акционог плана запошљавања
општине Сокобања 2019.**

Члан 1.

УСВАЈА СЕ Локални акциони план запошљавања општине Сокобања 2019.

Члан 2.

Локални акциони план запошљавања општине Сокобања 2019, саставни је део ове Одлуке.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Сокобања“.

II Број: 011-2/2019

У Сокобањи, 18.02.2019. г.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ СОКОБАЊА

ПРЕДСЕДНИК
Исидор Крстић

ОПШТИНА СОКОБАЊА



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СОКОБАЊА 2019.

Сокобања, 2019. године

Садржај

Садржај.....	2
1. УВОД	3
ПРЕДМЕТ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА.....	3
ПРАВНИ ОСНОВ.....	3
УСАГЛАШЕНОСТ СА ДРУГИМ РЕЛЕВАНТНИМ ДОКУМЕНТИМА	4
НАЧИН ДОНОШЕЊА И УЧЕСНИЦИ У ИЗРАДИ	4
2. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР И АНАЛИЗА ПРОБЛЕМА НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	5
2.1. Република Србија	5
2.2. Пројекције за 2019-2021. годину.....	6
3. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА У СОКОБАЊИ.....	7
3.1. Општина Сокобања - Демографска ситуација	7
3.2. Привредна ситуација.....	8
3.3. Запосленост на локалном нивоу	9
3.3.1 Регистрована запосленост	9
3.3.2. Промене регистроване запослености 2000-2016.	12
3.4 Сива економија.....	12
3.5 Просечна зарада	12
4. АНАЛИЗА ЕВИДЕНЦИЈЕ НСЗ	13
4.1. Реализоване мере активне политике запошљавања	15
4.2. SWOT анализа нивоа ризика на тржишту рада	16
4.3. Дефиниција и дијагноза проблема.....	17
4.4. Закључци.....	17
5. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	18
5. 1. ЦИЉЕВИ.....	18
3.2. ПРИОРИТЕТИ.....	18
6. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	19
4.1. Одговорност за спровођење програма и мера активне политике запошљавања	21
4.2. Финансијски оквир за реализацију ЛАПЗа	21
10. ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АПЗ-а	22

1. УВОД

ПРЕДМЕТ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Локални акциони план запошљавања општине Сокобања за 2019. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у општини Сокобања. Овим актом се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања у периоду за 2019. годину и утврђују програми и мере који ће се реализовати на територији општине Сокобања, како би се достигли циљеви и постигло одрживо повећање запослености.

Један од приоритета Општине Сокобања је да донесе Локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључујући представнике свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране Министарства рада, запошљавања и социјалне политике (у даљем тексту: Министарство) и Националне службе за запошљавање.

ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09, 88/2010, 38/15 и 113/2017 - у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања. Општинско веће општине Сокобања, као надлежни орган локалне самоуправе, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усваја Акциони план.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона:

- Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- Стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- Циљеве и приоритете политике запошљавања,
- Програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- Финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- Носиоце послова реализације Акционог плана,
- Категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- Индикаторе успешности реализације програма и мера и
- Друге елементе.

Успешно остваривање Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога је Канцеларија за локални економски развој општине Општине Сокобања у припреми и

изради Акционог плана користила податке Националне службе за запошљавање - Филијала Зајечар, Испостава Сокобања и Републичког завода за статистику.

УСАГЛАШЕНОСТ СА ДРУГИМ РЕЛЕВАНТНИМ ДОКУМЕНТИМА

Акциони план је усаглашен са секторским документима на националном нивоу и са свим стратешким документима на нивоу општине Сокобања.

Најзначајнији акти коришћени при изради Акционог плана су:

- Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/2017),
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, 36/2009 и 32/2013),
- СТРАТЕГИЈА ОДРЖИВОГ РАЗВОЈА ОПШТИНЕ СОКОБАЊА 2015-2025., („Службени лист општине Сокобања”, 24/2016),
- Локални акциони план за младе општине Сокобања за период од 2012 до 2015, („Службени гласник општине Сокобања”, 1/2012)
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011 до 2020, („Службени гласник РС”, 37/2011)
- Национални акциони план запошљавања за 2019. годину („Службени гласника РС“ 105/2018)

НАЧИН ДОНОШЕЊА И УЧЕСНИЦИ У ИЗРАДИ

Локални акциони план запошљавања општине Сокобања израђује Одељење за урбанизам, локални економски развој и заштиту животне средине уз активно учешће Локалног савета за запошљавање, Националном службом за запошљавање, филијала Зајечар, испостава Сокобања и осталих заинтересованих страна, а по добијеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, доноси га Општинско веће општине Сокобања

2. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР И АНАЛИЗА ПРОБЛЕМА НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

2.1. Република Србија

Економска активност током 2018. године бележи значајан раст. Према пројекцији Министарства финансија очекивани међугодишњи раст БДП у 2018. години је 4,2%. Расту БДП допринели су раст грађевинарства и услужног сектора, пољопривредне производње која је значајно већа од прошлогодишње и стабилно повећање индустрије.

У првих девет месеци 2018. године укупна индустрија бележи раст физичког обима од 2,3%. Најзначајнији је утицај прерађивачке индустрије, која је међугодишње произвела за 2,7% више и тиме дала допринос стопи раста укупне индустрије од 1,9 п.п. У 19 од 24 делатности прерађивачке индустрије регистрована су позитивна кретања. По најснажнијем позитивном утицају издваја се нафтна индустрија и производња основних метала. Убрзање машинске индустрије стимулисано је већом тражњом за инвестиционим добрима, док је већа производња грађевинског материјала, детерминисана убрзањем грађевинских радова.

Очекује се да ће у 2018. години извоз остварити раст од 9,2%, али ће, услед повећаних потреба привреде за репроматеријалом као и средствима за рад, бити праћен повећаним увозом за 9,8%. Оваква динамика спољнотрговинске размене ће за последицу имати благо негативан допринос нето извоза на укупну стопу привредног раста. То ће довести и до благог погоршања дефицита текућег рачуна платног биланса, али овај дефицит је и даље у потпуности покривен страним директним инвестицијама, које ће у 2018. години остварити раст за око 9% и достићи износ од 2,6 млрд евра.

Прилив страних директних инвестиција се континуирано повећава и обезбеђује пуну покривеност дефицита текућег рачуна платног биланса. Највећим делом стране директне инвестиције су реализоване у делатностима прерађивачке индустрије које производе размењива добра, као и у услугама које су оријентисане ка иностранству, што повољно утиче на односе спољнотрговинске размене.

Уместо планираног дефицита буџета, очекује се суфицит од 0,6% БДП. 2018. година ће бити друга година заредом са позитивним фискалним резултатом, што је потврда успешности спроведене консолидације и очувања фискалне дисциплине.

Последично оваквом фискалном резултату, брзина смањења учешћа јавног дуга у БДП је већа од пројектоване, па се приближавање нивоу од 50% БДП очекује 2019. године.

Основна оријентација креатора економских мера јесте јачање успостављеног модела раста који почива на повећању инвестиција и извоза.

Подстицајне мере за привлачење страних директних инвестиција имају за циљ даље подизање атрактивности оних делатности које производе размењива добра, како би се убрзао раст извоза и смањиле регионалне неједнакости. Такође, Република Србија је фокусирана на смањење друштвених неједнакости, обезбеђење инклузивности привредног раста и креирање амбијента социјалне кохезије.

У периоду од 2016. године закључно са октобром 2018. године потписано је укупно 64 Уговора о додели подстицаја, а реализацијом ових пројеката отвориће се најмање 31.090 радних места, од чега највише у областима: Производња електричне опреме, Производња моторних возила, приколица и полуприколица, Поправка и монтажа машина и опреме, Производња производа од гуме и пластике, са укупно 18.366 радних места. Према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе, од укупно 64 инвестициона пројеката, 22 се реализује у јединицама

локалне самоуправе које припадају првој групи развијености (изнад републичког просека), 20 у јединицима локалне самоуправе које припадају другој групи (у распону од 80% до 100% републичког просека), 14 у јединицима локалне самоуправе које припадају трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека), 4 у јединицима локалне самоуправе које припадају четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и 4 у девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

На основу евиденција Централног регистра обавезног социјалног осигурања и Статистичког пословног регистра, на крају трећег квартала 2018. године укупан број запослених у Републици Србији је износио 2.146.842 лица. Од укупног броја, 1.699.260 запослено је у правним лицима, 370.016 представљају предузетници, лица запослена код њих и лица која самостално обављају делатност, а 77.566 лица представљају регистровани индивидуални пољопривредници.

Укрштањем података о броју новозапослених по секторима делатности и реалним стопама раста, уочено је да кретање запослености не прати раст сектора. Сезонска компонента донекле је изражена у броју новозапослених у сектору Грађевинарства. И даље у запошљавању доминирају традиционални сектори као што су Прерађивачка индустрија, рударство и остала индустрија и Трговина на велико и мало, саобраћај и складиштење и услуге смештаја и исхране, док примат у расту БДВ сектора преузимају сектори попут Информисања и комуникација и Финансијских делатности и делатности осигурања. Раст ових сектора треба посматрати као потенцијал за додатни раст запослености .

2.2 Пројекције за 2019-2021. годину

Напори Републике Србије су усмерени на интензивирање реформских процеса, како би се обезбедио континуитет побољшања привредног окружења, напретка на међународним листама конкурентности и даљег подизања кредитног рејтинга земље. Препозната је неопходност проналажења нових извора раста, па су иновације, истраживање и развој, обновљиви извори енергије и еко инвестиције у сталном фокусу приликом дефинисања будућих активности.

Кретања основних макроекономских агрегата и индикатора за Републику Србију у периоду 2019 – 2021. године пројектована су на основу актуелних економских показатеља и изгледа за Републику Србију и међународно окружење, као и на основу процене ефеката планираних мера економске политике. У обзир су узети и успостављена фискална стабилност и кретања реалног сектора, ојачана позиција земље и растући прилив страних директних инвестиција. Поред тога, започете реформе и планирана системска унапређења привредног амбијента идентификовани су као извори могућег додатног раста.

Очекује се да ће у 2019. години инвестиције бити веће за 5,6%. Инвестиције ће бити друга по значају компонента у погледу позитивног доприноса расту, што је веома важно са становишта његове одрживости.

Диверзификација страних директних инвестиција по индустријским и услужним делатностима, подржана значајно већом производњом сектора пољопривреде у 2018. години, резултираће бржим растом извоза (9,5%) од раста увоза (8,2%). Оваква кретања ће резултирати благо позитивним доприносом нето извоза расту БДП, што ће уз побољшане односе размене довести до смањења дефицита текућег рачуна платног биланса на 5,0% БДП.

Привредни раст и добар фискални резултат, са успостављеном фискалном дисциплином и значајно ојачаним кредибилитетом Републике Србије код инвеститора, уз повољније

услове задуживања на међународном финансијском тржишту, обезбедиће наставак убрзаног темпа смањења учешћа спољног и јавног дуга у БДП.

У периоду 2019 – 2021. године очекује се наставак раста директних страних инвестиција (просечан годишњи прилив од 2,7 млрд евра), а који ће допринети отварању нових радних места. Поред тога, стране директне инвестиције које су до сада привучене поопштриће унутрашњу конкурентску активност и утицати на ефикасност домаћих произвођача, док са друге стране треба да активирају нове канале продаје и отворе нове тржишне нише. Такође, конкретним мерама се уклањају баријере и ослобађају ресурси за убрзано инвестирање домаћих произвођача, стимулише се сваки вид домаће инвентивности и проактивности.

Посматрано на страни понуде, услужни сектор и индустрија ће задржати улогу доминантних извора раста. Позитиван допринос ће доћи и од очуваног динамичног раста грађевинске активности, док код пољопривредне производње након пада у 2019. години, очекује се скроман раст у 2020. и 2021. години.

На тржишту рада се у средњорочном периоду очекује наставак повољних кретања која ће се пре свега огледати у снажнијем расту просечних зарада и достизању једноцифрене стопе незапослености. Интензивираним радом инспекцијских служби, након унапређене радне легислативе и усвојених мера у правцу пореског растерећења рада, наставиће се смањење броја запослених у сивој зони и њихово превођење у контингент формално запослених. Овим ће услови рада, у погледу права и осигурања радника, бити унапређени, а позитиван ефекат ће се одразити и на приходе буџета.

На крају средњорочног периода очекују се ефекти комплексних реформи образовног система и адекватан одговор на потребе привреде, док ће се мерама активне политике запошљавања, првенствено обукама за потребе тржишта рада и подршком социјалном предузетништву олакшати доступност радних места теже запошљивим и социјално рањивим категоријама незапослених и тиме додатно обезбедити инклузивност привредног раста.

3. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА У СОКОБАЊИ

3.1. Општина Сокобања - Демографска ситуација

Према резултатима Пописа становништва из 2011. године, општина Сокобања бележи значајан пад броја становника у односу на претходни попис.

Табела 1. Упоредни број становника у општини Сокобања

	Укупан број становника 2011	Укупан број становника 2002	Апсолутн и пораст/пад	Индекс (2002=100)	Укупан број домаћинства	Укупан број станова
Сокобања	16021	18571	- 2550	86,2	5347	8223

Апсолутни пад броја становника је још неповољнији ако се у обзир узме процена броја становника из 2017. године по којој у општини Сокобања живи 14.467 становника.

3.2 Привредна ситуација

На територији општине у току 2018. године пословало је 597 предузетника и 81 привредних друштва (пресек стања на 30.06.2018. године). Од тога је, због сезоналности и врсте делатности, велики број у стању мировања. Број радњи у мировању, претежно у зимском периоду, се из године у годину повећава, што веома негативно утиче на број запослених.

Табела 2. Број привредних друштава

	2015	2016	2017	2018
01. Активних	75	76	79	81
02. Новооснованих	0	5	5	2
03. Брисаних / угашених	2	4	2	1

Табела 3. Број предузетника

	2015	2016	2017	2018
01. Активних	503	541	563	597
02. Новооснованих	87	81	70	53
03. Брисаних / угашених	59	44	48	18

Табела 4. Финансијске перформансе привредних друштава

	2015	2016	2017
01. Број привредних друштава	61	66	66
02. Број запослених	295	301	315
03. Пословни приходи	859.139	943.957	1.077.718
04. Нето добитак	22.851	39.505	31.990
05. Број привредних друштава са нето добитком	26	24	25
06. Нето губитак	22.844	37.257	21.180
07. Број привредних друштава са нето губитком	26	29	26
08. Укупна средства	1.418.669	1.382.395	1.410.043
09. Капитал	582.323	614.727	685.249
10. Губитак	313.536	322.101	319.320
11. Број привредних друштава са губитком изнад висине капитала	21	23	21

Табела 5. Финансијске перформансе предузетника

	2015	2016	2017
01. Број предузетника	36	37	29
02. Број запослених	92	92	73
03. Пословни приходи	444.905	342.457	272.034
04. Нето добитак	25.487	15.283	5.386
05. Број предузетника са нето добитком	29	23	17
06. Нето губитак	1.151	3.280	5.461
07. Број предузетника са нето губитком	6	14	12

08. Укупна средства	182.024	195.033	210.958
09. Капитал	62.437	67.006	62.966
10. Губитак	3.772	6.617	8.334
11. Број предузетника са губитком изнад висине капитала	10	13	13

3.3. Запосленост на локалном нивоу

За праћење запослености на локалном нивоу коришћени су подаци о регистрованој запослености из 2016. године, као и подаци о запослености са Пописа 2011. Пошто Анкета о радној снази не даје релевантне податке на локалном нивоу, а регистрована запосленост не даје целовиту слику, јер не обухвата неформалну запосленост, подаци са Пописа се користе како би се надоместио овај недостатак и како би се обухватила и нерегистрована запосленост.

3.3.1 Регистрована запосленост

Почев од 2015. године Републички завод за статистику објављује податке о регистрованој запослености према новом извору – Централном регистру обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО). Развијена је нова методологија заснована на комбиновању података ЦРОСО и Статистичког пословног регистра (СПР). Према дефиницији регистроване запослености, под појмом запослени подразумевају се лица која имају формално правни уговор о запослењу, односно заснован радни однос са послодавцем, на одређено или неодређено време; лица која раде ван радног односа, на основу уговора о делу или на основу уговора о обављању привремених и повремених послова; лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или пре-дузетничких радњи; као и лица која обављају пољопривредне делатности, а налазе се у евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања. Ранија методологија није обухватала одређене групе запослених: запослене ван радног односа (на основу уговора о делу или на основу уговора о обављању привремених и повремених послова), као ни регистроване индивидуалне пољопривреднике.

Удео нерегистроване запослености у укупној пописној запослености се дефинише као:

$$\frac{\text{Број запослених по Попису 2011} - \text{Број регистрованих запослених 2011} \cdot 100}{\text{Број запослених по Попису 2011}}$$

Број регистрованих запослених у 2016. години у општини Сокобања износи 3377.

Удео регистрованих запослених у укупном становништву старости 15-64 у 2016. години је 33,45%.

Укупан број регистрованих запослених се састоји од три групе:

- 1) запослени у правним лицима,
- 2) обављају делатности и запослени код њих),
- 3) регистровани индивидуални пољопривредници.

Удео регистрованих запослених у наведене три групе:

- 1) запослени у правним лицима: 2056

- 2) обављају делатности и запослени код њих): 598
- 3) регистровани индивидуални пољопривредници: 423

Графикон 1. *Удео регистрованих запослених по групама*



Удео регистрованих запослених на 1000 становника је 229.

Удео регистрованих запослених у правним лицима /привредна друштва, установе, задруге) 139.

Када је у питању **структура регистроване запослености по делатностима**, највећи удео запослених у у *рударству* (18,86%), али незнатно мање запослених је у здравству и трговини, што је одлика бањског – туристичког места.

Изненађујуће је мали број регистроване запослености у пољопривреди, иако се у пракси велики број људи бави пољопривредом и живи искључиво од пољопривреде, само 41 особа. Овај податак указује на то да већина људи која се бави пољопривредом, није званично пријављена и да то ради у тзв“сивој зони“. Разлог који доприноси оваквој ситуацији јесте вероватно пореска политика и висина потребних новчаних издвајања за порезе и доприносе.

Ипак, потребно је имати у виду да се ови удели односе само на регистровану запосленост у правним лицима и код предузетника и да ови подаци не узимају у обзир запосленост која није регистрована.

С друге стране, релативно висок **удео** (33,11%.) **запослености у делатностима које се односе првенствено на јавни сектор** (образовање, државна управа и обавезно социјално осигурање, здравствена и социјална заштита, уметност, забава и рекреација) у укупној регистрованој запослености у правним лицима и код предузетника, лица која самостално обављају делатност.

Табела 4. *Структура регистрованих запослених по секторима делатности*

	Сокобања
пољопривреда, шумарство и рибарство	41
рударство	557
прерађивачка индустрија	206
снабдевање ел. енергијом, гасом и паром	16

снабдевање водом и управљање отпадним водама	99
грађевинарство	64
трговина на велико и мало и поправка моторних возила	417
саобраћај и складиштење	137
услуге смештаја и исхране	219
информисање и комуникација	21
финансијске делатности и делатност осигурања	23
пословање некретнинама	7
стручне, научне, иновационе и техничке делатности	75
административне и помоћне услужне делатности	38
државна управа и обавезно социјално осигурање	183
образовање	240
здравствена и социјална заштита	547
уметност, забава и рекреација	14
остале услужне делатности	49

Структура регистрованих запослених у правним лицима и предузетницима, је приказана у табели 5.

Табела 5. *Структура регистрованих запослених у правним лицима и предузетници , по секторима делатности* 2016. година

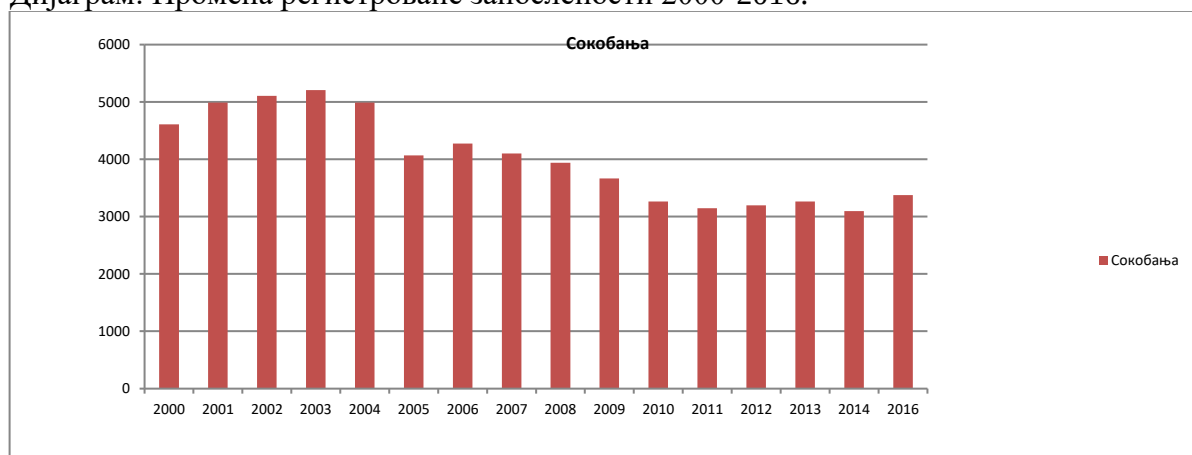
	Сокобања
пољопривреда, шумарство и рибарство	1,2
рударство	16,5
прерађивачка индустрија	6,1
снабдевање ел. Енергијом, гасом и паром	0,5
снабдевање водом и управљање отпадним водама	2,9
грађевинарство	1,9
трговина на велико и мало и поправка моторних возила	12,3
саобраћај и складиштење	4,1
услуге смештаја и исхране	6,5
информисање и комуникација	0,6
финансијске делатности и делатност осигурања	0,7
пословање некретнинама	0,2
стручне, научне, иновационе и техничке делатности	2,2
административне и помоћне услужне делатности	1,1
државна управа и обавезно социјално осигурање	5,4
образовање	7,1
здравствена и социјална заштита	16,2
уметност, забава и рекреација	0,4
остале услужне делатности	1,5

3.3.2. Промене регистроване запослености 2000-2016.

Број регистрованих запослених је значајно опао у периоду између 2000. и 2016. године.

2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2016
4611	4991	5104	5206	4990	4069	4274	4101	3940	3665	3263	3147	3198	3266	3098	3377

Дијаграм: Промена регистроване запослености 2000-2016.



Смањење регистроване запослености у периоду 2000-2016:

	2000	2016	% смањења
Сокобања	4611	3377	27%

3.4 Сива економија

Велики проблем у општини Сокобања представља и рад у сивој зони, који постаје евидентнији за време туристичке сезоне. У питању је сезонски рад који није нигде евидентиран, пре свега, у угоститељству и грађевинарству. Највећи број учесника у сивој економији јесу млади људи који немају стално запослење и ово им представља једину шансу за какав-такав посао.

Чињеница је да сива економија представља нерегистроване делатности и активности, тако да су егзактни подаци о броју учесника у сивој економији практично недоступни, али је процена да на овакав начин у Сокобањи на 3-4 месеца током лета посао нађе близу 500 особа са територије општине Сокобања и околних општина.

Рад у сивој економији повезује се са ниским зарадама и ниском продуктивношћу, ниским нивоом заштите на раду, лошим радним условима, а у питању су послови без плаћеног основног здравственог и социјалног осигурања. Могућност остајања без посла међу неформално запосленима већа је него међу формално запосленим радницима. Једини начин борбе против сиве економије јесте реформа пореске политике у области запошљавања, као и појачан инспекцијски надзор и казнена политика.

3.5 Просечна зарада

Просечна бруто зарада за првих 11 месеци **2018. године** у Сокобањи је износила је **57.279,00 динара (41.335,00 без пореза и доприноса).**

Према подацима Укупан број незапослених лица у општини Сокобања је **1.318 лица (31.12.2018. године)**

4. АНАЛИЗА ЕВИДЕНЦИЈЕ НСЗ

На подручју општине Сокобања постоји организациона јединица Националне службе за запошљавање филијале Зајечар, која се бави евиденцијом у области запошљавања, обавља стучне и оперативне послове, посредује и спроводи мере и активности на плану запошљавања. Осим ове службе не постоји ни једна друга која се бави овом проблематиком.

По евиденцији НСЗ-а општина Сокобања је на дан 31.12.2018. године имала 1.318 незапослених.

Табела 6. Квалификациона структура незапослених у општини Сокобања

Укупно 31.12.2018.	Степен стручне спреме									
	I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
1318	322	37	347	428	3	46	31	103	1	0
Од тога жене 713	179	22	161	243	2	28	18	60	0	0

Табела 7. Старосна структура незапослених у општини Сокобања – године

Укупно 31.12.2018.	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64
1318	27	115	182	160	158	160	173	151	107	85
Од тога жене 713	9	50	104	101	87	96	97	91	56	22
Избеглице 6	0	0	2	0	2	0	0	1	0	1
Интерно расељена лица 9	0	2	0	0	2	1	1	1	0	2
Од тога страни држављани 2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
Од тога лица са инв. 12	0	3	0	1	1	1	2	1	2	1
Од тога Роми 46	1	4	5	4	6	10	7	6	2	1

Из табеле бр. 12. се види да је највећи број незапослених лица старости између 25 и 44 година. Полазећи од чињенице да је то период најнеефективнијег рада запосленог, проблем је тиме већи.

Укупно 31.12.2018.	Степен стручне спреме									
	I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
Од тога жене 713	179	22	161	243	2	28	18	60	0	0

Табела 9. Удео жена-старосна структура-године

Укупно 31.12.2015.	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64
713	9	50	104	101	87	96	97	91	56	0

У структури незапослених лица више је жена него мушкараца што нам показује да су жене више погођене овим проблемом од мушкараца. Такође, ако погледамо дужину чекања на запосење, жене дуже чекају на евиденцији незапослених и кад се запосле у просеку имају 15% мању плату од мушкараца. Често се послодавци приликом запошљавања дискриминаторски односе према женама у смислу питања да ли је удата, да ли има деце, кад планира породицу.

Што се тиче квалификационе структуре међу женама највише је неквалификованих које су традиционално подређене радећи кућне послове нарочито у сеоским подручјима. Често се такве жене ангажују за рад на пола радног времена без плаћених пореза и доприноса на зараде.

Табела 10. Подаци о незапослености и запошљавању

Децембар 2018	Незапосле на лица	Новопријављени на евиденцију	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање	Запошљавање са евиденције
Укупно	1318	101	0	65	34
Жене	713	66	0	33	23

Табела 11. Незапослени према времену чекања на евиденцију- децембар 2018

		Незапослен а лица		Просечна дужина тражења посла (у месецима)		Претходно радно искуство				Особе са инвалидите том		Држављанство								Национално ст	
						Први пут траже запослење / без радног искуства		Били у радном односу / радно ангажовани				Република Србија		Избеглице		Интерно расељена лица		Страни држављани		Роми	
		Укуп но	Жен е	Укуп но	Жен е	Укуп но	Жен е	Укуп но	Жен е	Укуп но	Жен е	Укуп но	Жен е	Укуп но	Жен е	Укуп но	Жен е	Укуп но	Жен е	Укуп но	Жен е
Дужина тражења посла	до 3 месеца	313	186	1,65	1,62	45	23	268	163	6	1	310	183	0	0	2	2	1	1	10	5
	3 до 6 месеци	132	75	4,05	4,06	33	15	99	60	2	1	132	75	0	0	0	0	0	0	3	1
	6 до 9 месеци	73	28	7,19	7,41	27	11	46	17	0	0	72	28	0	0	1	0	0	0	9	4
	9 до 12 месеци	68	39	10,59	10,56	26	14	42	25	1	0	67	39	0	0	1	0	0	0	0	0
	1 до 2 године	190	94	16,91	16,34	62	28	128	66	1	0	188	94	0	0	2	0	0	0	7	3
	2 до 3 године	103	65	29,59	29,16	35	21	68	44	0	0	102	64	1	1	0	0	0	0	3	2
	3 до 5 година	133	69	47,37	46,97	45	23	88	46	2	0	133	69	0	0	0	0	0	0	4	1
	5 до 8 година	151	77	76,60	77,08	61	34	90	43	0	0	147	74	2	1	1	1	1	1	8	2
	8 до 10 година	51	23	105,2 4	106,7 8	17	12	34	11	0	0	51	23	0	0	0	0	0	0	1	0
	Преко 10 година	104	57	169,8 5	181,4 1	35	20	69	37	0	0	99	55	3	2	2	0	0	0	1	1
	УКУПН О	1318	713	37,52	37,35	386	201	932	512	12	2	1301	704	6	4	9	3	2	2	46	19

На основу претходних табела се види да је према времену чекања на евиденцији незапослених највише оних од 1 до 5 година а такође није занемарљив ни број оних који по завршеном школовању не могу наћи запослење што је забрињавајућа чињеница. Људи са претходним радним искуством брже долазе до запослења.

4.1. Реализоване мере активне политике запошљавања

Национална служба за запошљавање, Филијала Зајечар, испостава у Сокобањи води евиденцију о незапосленим и кроз мере активне политике запошљавања води рачуна о побољшању образовне структуре незапослених кроз програме функционалног основног образовања одраслих, суфинансирање приликом samozapošljavanja, организовања преквалификације и доквалификације, организовање сајмва запошљавања и сл.

Кроз процедуре НСЗ је разрађен систем индивидуалне процене запошљивости лица на евиденцији, склапања индивидуалних планова запошљавања и активна подршка у остваривању тих планова. Посебан вид подршке и мотивационих радионица је предвиђен за тешко запошљиве групе .

2015. година	
Активност/мера (НСЗ/ЛАПЗ)	Број лица
Стручна пракса	4
Стручна пракса ЛАПЗ	7
Обука за тржиште рада	
Обука за туристичког водича	6
ФООО – III циклус	1
Отварање нових радних места	18
Самозапошљавање	12
Јавни радови	86
2016. година	
Стручна пракса	9
Стручна пракса ЛАПЗ	13
Приправници ИРА 2012	2
Обука за тржиште рада	
Обука за вођење пословних књига	5
Обука за куvara	5
ФООО - III циклус	1
Програм отварање нових радних места (запошљавање теже запошљивих категорија)	7
Програм samozapošljavanja	13
Јавни радови	56
2017. година	
Стручна пракса	4
Стручна пракса ЛАПЗ	6
Обука за тржиште рада	
Основна информатичка обука ECDL	5
Обука за геронтодомаћице	5
Немачки језик A1	5
Стицање практичних знања НК	1
Програм отварање нових радних места (запошљавање теже запошљивих категорија)	7
Програм samozapošljavanja	12
Јавни радови	78
2018. година	
Стручна пракса	16
Обука за тржиште рада (Обука за пица-мајстора)	5

Стицање практичних знања	1
Програм отварање нових радних места (запошљавање теже запошљивих категорија)	25
Програм samozapošljavanja	10
Јавни радови	63

Све активности НСЗ се обављају у складу са Националном стратегијом запошљавања, Националним акционим планом запошљавања и осталим стратешким документима. Активности НСЗ се финансирају из буџета РС.

4.2. SWOT анализа нивоа ризика на тржишту рада

Снаге	Слабости
Постојање ресорних институција Велики број младих који би се укључили у програме НСЗ-а Постојање стратегије развоја општине Спремност за рад Повећан број приватних предузетника Компаративне предности општине – туризам Стечена искуства као ресурс Начело једнаке доступности, поступања и забрана дискриминације у запошљавању	Велики број незапослених са нижом стручном спремом Недостатак средстава за сопствени бизнис Неусаглашеност квалиф. структ. и потреба на тржишту радне снаге Мало и недовољно развијено локално тржиште рада Висока стопа незапослености Велики број лица која се налазе на евиденцији незапослених само ради остваривања других права Недовољна мотивисаност лица преко 45 год. за тражење посла Ограничена финансијска средства НСЗ-а за програме запошљавања
Могућности- шансе	Претње – опасности
Интензивније коришћење мера активне политике запошљавања Привлачење страног капитала, давање иницијативе приватном бизнису Поједностављење процедуре за започињање бизниса Утицај државе – смањење пореза и доприноса на зараде Досадашња искуства и примери добре праксе Умрежавање институција које се баве образовањем, запошљавањем, бизнисом, невладин сектор и локалне самоуправе Коришћење Владиног програма за финансирање јавних радова	Транзиција – реструктурирање привреде Политичка нестабилност Миграција становништва – одлив мозгова Неравномеран регионални развој Постојање предрасуда код послодаваца приликом запошљавања појединих ризичних група становништва Непостојање стратегије развоја људских ресурса Недовољно инвестиција

4.3. Дефиниција и дијагноза проблема

Проблем незапослености у општини Сокобања превасходно је настао општом економском кризом у земљи последњих деценија. Појава вишка незапослених није могла бити решена општим мерама тржишта рада које нису биле прилагођене специфичностима локалне средине. Радници који су радили у пропалим предузећима попут Нитекса, 14. августа, стакларе Зајечар, Монтера, Слемена, и Требича (који је приватизован) , су таквих профила образовања да не могу наћи запослење јер не постоје предузећа таквих делатности која евентуално имају потребу за том врстом радне снаге.

Додатно оптерећење је то што је Сокобања мала општина, са неразвијеном привредом, где се знатан део становништва бави пољопривредом и услужним делатностима сезонског карактера, при том туристичка сезона траје 5 месеци.

Иако приватни сектор бележи раст у броју запослених тај раст још није у стању агрегирати довољан број радних места током целе године.

Постојеће институције нису довољно развиле све своје пројектоване и потребне активности, нису довршиле своје кадровско и техничко опремање, а партнерски односи нису подигнути на ниво који омогућава одговарајућу поделу рада и одговорности.

Забрињавајућа је чињеница незапослености младих људи од 18 до 35 година који чине око 30% структуре незапослених.

Људи без сталног запослења се тешко одлучују за брак и породицу а без подршке родитеља настају каснији проблеми рефлектовани кроз материјалну несигурност.

Сличан положај имају и жене нарочито због везаности за породицу и ниске покретљивости на тржишту радне снаге.

Лица преко 50 година имају специфичне проблеме. Њима недостаје мало година до стицања услова за пензију, нису интересантни послодавцима, а нису ни заинтересовани за промену занимања, преквалификације и доквалификације.

Последице оваквог стања су негативне почевши од тога да су незапослена лица социјално изолована, нарушених породичних односа, незадовољна, склона конфликтима, без мотивације и угледа друштву што води социјалној несигурности и сиромаштву.

4.4. Закључци

Као што се на основу досадашње анализе може видети општина Сокобања тренутно има 1318 незапослених. Стопа незапослености нешто већа од републичког просека.

Приватни сектор у Сокобањи је недовољно развијен, а додатно усложњава ситуацију чињеница да је велики број радника ангажован током туристичке сезоне, која траје између пет и шест месеци, на привременим пословима тако да имамо замагљену и непотпуну слику о стварном стању запослености.

У структури незапослених је највећи број су жене, које чине више од 50% регистроване незапослености, а затим млади људи 18-30 година, преко 30%, што указује да постоји

несклад између квалификационе структуре и потреба за одређеним занимањима на тржишту рада.

Узимајући у обзир поменуте категорије незапослених, ако погледамо квалификациону структуру, види се да је највише оних са средњом школом што се објашњава неадекватношћу и неприлагођеношћу школског система образовања потребама тржишта рада.

Незапосленост је изузетно значајан проблем за општину Сокобања чијем решавању се у наредном периоду мора прићи организованије, одлучније и одговорније уз ангажовање сопствених ресурса као допуну мера које се усмеравају са националног нивоа.

5. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

5.1. ЦИЉЕВИ

Уважавајући смернице и препоруке из Националног акционог плана Републике Србије за 2019. годину, за раст и развој, и реално стање на тржишту рада општине Сокобања, утврђени су циљеви политике запошљавања општине Сокобања и одређени приоритети који ће се реализовати у току 2019. године.

Циљеви активне политике запошљавања општине Сокобања усмерени су на:

- Спречавање великог раста незапослености;
- Смањење опште стопе неактивности и повећање стопе запослености:
 - јачање улоге политике запошљавања;
 - повећање приступа тржишту рада за Роме;
- Смањење дуалности на тржишту рада;
- Унапређење положаја младих на тржишту рада.
- Промоција и организовање јавних радова,

Наведени циљеви кохерентни су са стратешким и оперативним оквиром политике запошљавања на националном нивоу, док су истовремено циљеви, односно мере и интервенције, препознате у областима рада, омладинске политике, образовања, пензијског и здравственог система, у складу са релевантним секторским документима.

3.2. ПРИОРИТЕТИ

Многе од приоритетних активности које се односе на постављене циљеве представљају део процеса који је већ започео и одвија се у континуитету. Активности које су започеле претходним акционим плановима запошљавања настављају се и одвијаће се у дужем временском периоду, а посебна пажња биће поклоњена теже запошљивим категоријама и то пре свега: Женама и младим особама до 30 год.

Приоритети политике запошљавања у 2019. години су:

- 1) Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
- 2) Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
- 3) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

6. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

У складу са Националним акционим планом запошљавања за 2019.г, Мере и активности за подстицање запошљавања које ће се спроводити у 2019. години односе се на следеће облике подршке:

1. Субвенције за запошљавање

1.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима (из приватног сектора) за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих и то:

1. млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. старији од 50 година који имају статус вишка запослених;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
6. дугорочно незапослени;
7. жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2019. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:- 200.000,00 динара по кориснику;

Наведени износ субвенције се за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то: особе са инвалидитетом,

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
 2. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и
 3. жртве породичног насиља,
- увећавају за 20% тако да износе. 240.000,00 динара по кориснику;

Реализација програма прати се 12 месеци.

1.2. Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљавања састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2019. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику ради

оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

1. млади до 30 година старости,
2. вишкови запослених,
3. Роми,
4. особе са инвалидитетом,
5. жене.

У случају самозапошљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 220.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 240.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

2. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2019. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

У програм јавних радова радно се ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

3. Програм стручне праксе

Програм подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 30% укупно планираних у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а НСЗ и Општина Сокобања финансирају програм најдуже до 12 месеци

4.1. Одговорност за спровођење програма и мера активне политике запошљавања

Мере активне политике запошљавања и друге планиране активности на територији општине Сокобања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи Национална служба за запошљавање, као и други државни органи, институције и социјални партнери

У циљу унапређења учинка НСЗ и праћења ефикасности спровођења мера активне политике запошљавања Општина Сокобања ће кроз рад Локалног савета за запошљавање и Канцеларије за економски развој координисано реализовати активности и пројекте од значаја за активно запошљавање на територији општине

4.2. Финансијски оквир за реализацију ЛАПЗа

Потребна средства за реализацију програма и мера активне политике запошљавања, као и финансирање акционог плана запошљавања за период 2019. године планирају се у износу од **7.900.000,00** динара. Одлуком о буџету општине Сокобања за 2019. годину, предвиђени износ је **4.000.000,00 динара**, док ће за преостали део Општина Сокобања конкуриосати код НСЗ.

10. ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АПЗ-а

ПРИОРИТЕТ 1. - ПОБОЉШАЊЕ УСЛОВА НА ТРЖИШТУ РАДА И УНАПРЕЂЕЊЕ ИНСТИТУЦИЈА ТРЖИШТА РАДА						
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања	Временски оквир	Буџет
1.1 Унапређење капацитета Локалног Савета за запошљавање	Унапређени капацитети ЛСЗЗ Унапређене мере активне политике запошљавања	Број Обука Број нових мера које се финансирају	Општина Сокобања	Буџет РС Буџет општине Сокобања	2019	50.000,00
2. ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА						
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања	Временски оквир	Буџет
2.1. Подршка samozapošljavanju	Повећано запошљавање уз доделу субвенција за samozapošljavanje. Сprovedена медијска кампања у циљу јачања свести незапослених лица о предностима samozapošljavanja и предузетништва	Број и структура корисника субвенције за samozapošljavanje, по изворима финансирања.	НСЗ	Буџет РС Буџет општине Сокобања	2019	1.400.000,00
2.2. Едукативни програм за развој предузетништва	Промоција предузетништва кроз едукативне програме за развој предузетништва.	Број и структура лица укључених у едукативни програм за развој предузетништва. Удео лица која су добила субвенцију за	НСЗ Школе	Буџет РС Буџет општине Сокобања Донације	2019	100.000,00

		самозапошљавање у укупном броју лица која су завршила едукативни програм за развој предузетништа.				
3. ПОБОЉШАЊЕ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКА У ЦИЉУ РАЗВИЈАЊА КВАЛИФИКОВАНЕ РАДНЕ СНАГЕ						
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања	Временски оквир	Буџет
3.2 Стручна пракса	Повећан број младих незапослених лица без практичних знања и вештина укључених у рад код послодаваца ради стицања радног искуства	Број и структура лица укључених у програм стручне праксе Број и структура лица укључених у програм стручне праксе који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ Општина Сокобања	Буџет РС Општина Сокобања Донације	2019	1.600.000,00
3.3. Припрема за запошљавање	Спроведене практичне обуке у предузећу.	Број и врста спроведених обука. Број и структура лица укључених у припрему за запошљавање.	НСЗ	Буџет РС Донаторска средства	2019	100.000,00
3.4. Обуке за тржиште рада	Повећан број лица која су похађала обуку за тржиште рада.	Број и структура лица укључених у обуке за тржиште рада.	НСЗ	Буџет РС	2019	100.000,00
3.5. Преквалификација и доквалификација	Повећан број преквалификација и доквалификација и	Број и структура лица укључених у програме преквалификације и доквалификације.	НСЗ	Буџет РС	2019	100.000,00

	обухват лица која су похађала ове програме.	запослени 6 месеци након завршетка мере.				
3.6. Функционално основно образовање одраслих	Стицање основног образовања и прве квалификације за обављање једноставних послова.	Број и структура лица укључених у функционално основно образовање одраслих.	НСЗ Министарство просвете	Буџет РС	2019	100.000,00
4. ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ ЛИЦА И РАЊИВИХ КАТЕГОРИЈА						
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања	Временски оквир	Буџет
4.1. Јавни радови	Организовање јавних радова од интереса за РС финансираних из републичког и покрајинског буџета и спровођење јавних радова које финансира локална самоуправа.	Број организованих јавних радова, по изворима финансирања. Број и структура ангажованих лица на јавним радовима, по изворима финансирања.	НСЗ МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ Општина Сокобања	Буџет РС Буџет општине Сокобања	2019	4.900.000,00
4.1.2. Укључивање Рома и особа са инвалидитетом у додатно образовање и обуке	Повећано укључивање Рома у програме додатног образовања и обука, посебно у функционално основно образовање.	Број и структура Рома који су укључени у различите образовне програме и обуке.	МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ НСЗ НВО Општина Сокобања	Буџет РС Донације	2019	100.000,00
4.1.4 Укључивати незапослена лица старија од 50 година у	Повећан број незапослених лица старијих од 50 година укључених у мере АПЗ.	Веће учешће лица старијих од 50 година у програмима запошљавања и самозапошљавања.	НСЗ	Буџет РС Буџет општине Сокобања	2015-2016	100.000,00

мере активне политике запошљавања						
4.2. Програми и мере намењени младима						
4.2.1 Промовисање и подстицање стручне праксе, ученика и студената завршних година, као начин упознавања младих са светом рада, стицања радног искуства и припреме за запошљавање	Повећана свест јавности о значају стручне праксе и већа заинтересованост не само студената и ученика већ и послодаваца за организовање и спровођење стручне праксе.	Број младих укључених у стручну праксу. Број компанија и послодаваца који обезбеђују студентску и ученичку праксу.	МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ МОС НСЗ Школе	Буџет РС Донације	2019	50.000,00
4.2.2. Омладинско предузетништво	Смањен број незапослених младих особа Унапређено функционално знање младих људи	Број и структура младих корисника	Школа НСЗ	Буџет РС Буџет општине Сокобања Донације	2019	100.000,00
4.3. Програми и мере намењени женама						
4.3.1. Промоција флексибилних облика рада које омогућавају усклађивање рада и породичног живота и стварање предуслова за веће укључивање жена (family friendly)	Боља информисаност свих актера на тржишту рада о флексибилним облицима рада. Повећана доступност сервиса за помоћ женама (брига о деци, о старијима, услужни	Заступљеност флексибилних облика рада и уговора о флексибилном раду према АРС. Број успостављених услужних сервиса. Стопа активности жена према АРС.	МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ НСЗ МРЗБСП Управа за РР Синдикати	Буџет РС Буџет општине Сокобања Донације	2019	350.000,00

	сервиси за помоћ женама).		Општина Сокобања			
4.3.2. Подстицање женског предузетништва и samozapošljavanja	Повећан број обука за предузетништво намењених женама и већи број жена обучених за предузетништво. Повећан број жена предузетница.	Број обука за предузетништво намењен женама. Број жена обучених за предузетништво.	МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ НСЗ МРЗБСП Управа за РР Општина Сокобања	Буџет РС Буџет општине Донације	2015-2016	100.000,00

**ТАБЕЛА МЕРА И ПРОГРАМА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКЦИОНОГ ПЛАНА
ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СОКОБАЊА ЗА 2019 ГОДИНУ**

УКУПАН БУЏЕТ 7.900.000,00 динара

Мера	Јавни радови од интереса за Општину Сокобања	
Очекивани резултати:	Организовање и спровођење јавних радова од интереса за локалну самоуправу	
Индикатор(и):	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запосливих лица	
Носиоци активности:	- Канцеларија за ЛЕР, - Локални савет за запошљавање општине Сокобања, - Национална служба за запошљавање – Филијала Зајечар, испостава Сокобања	
Потребна средства УКУПНО	4.900.000,00 РСД (2.480.000,00 + 2.420.000,00)	
Извори финансирања	- Буџет Локалне самоуправе - Буџет Републике Србије	
Запошљавање	40 ЛИЦА	

Мера	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	
Очекивани резултати:	Отварање нових радних места за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	
Индикатор(и):	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запосливих лица	
Носиоци активности:	- Канцеларија за ЛЕР, - Локални савет за запошљавање општине Сокобања, - Национална служба за запошљавање – Филијала Зајечар, испостава Сокобања	
Потребна средства УКУПНО	1.000.000,00 РСД (510.000,00 + 490.000,00)	
Извори финансирања	- Буџет Локалне самоуправе - Буџет Републике Србије	
Запошљавање	5 ЛИЦА	

Мера	Програм стручне праксе
Очекивани резултати:	Стручно оспособљавање незапослених лица без претходног радног искуства за занимање за које су стекла одређену врсту и степен стручне спреме
Индикатор(и):	Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу

Носиоци активности:	- Канцеларија за ЛЕР, - Локални савет за запошљавање општине Сокобања, - Национална служба за запошљавање – Филијала Зајечар, испостава Сокобања	
Потребна средства УКУПНО	2.000.000,00 РСД (1.010.000,00 + 990.000,00)	
Извори финансирања	- Буџет Локалне самоуправе - Буџет Републике Србије	
Запошљавање	9 ЛИЦА	

На основу члана 17. 18. и 19. Закона о безбедности саобраћаја на путевима („Службени гласник РС“, број 41/2009, 53/2010, 101/2011, 32/2013 одлука УС, 55/2014, 96/2015 др. закон, 9/2016- одлука УС, 24/2018, 41/2018, 41/2018- др. закон и 87/2018), члана 2. Решења о образовању Комисије за безбедност саобраћаја (“Службени лист општине Сокобања“, број 17/2017 и 20/2018) и члана 42. Пословника о раду Општинског већа општине Сокобања (“Службени лист општине Сокобања“, број 4/2008, 10/2015 и 20/2018), Општинско веће општине Сокобања, на предлог Комисије за безбедност саобраћаја, на седници одржаној дана 18.02.2019. године, донело је

ПРОГРАМ

финансирања унапређења безбедности саобраћаја на територији општине Сокобања у 2019-ој години

I

Овим Програмом утврђује се начин расподеле средстава која општина Сокобања обезбеђује за финансирање унапређења безбедности саобраћаја из буџета општине, наплаћене новчане казне за прекршаје предвиђене прописима о безбедности саобраћаја на путевима, поклона или прилога покровитеља и осталих прихода.

II

Средства из тачке I овог Програма су наменска и користе се за поправљање саобраћајне инфраструктуре на територији општине, финансирање рада Комисије за безбедност саобраћаја, унапређење саобраћајног васпитања и образовања, превентивно промотивне активности из области безбедности саобраћаја, научно-истраживачки рад у области безбедности саобраћаја и техничко опремање јединица саобраћајне полиције које контролишу и регулишу саобраћај на путевима и других органа надлежних за послове безбедности саобраћаја.

III

У 2019-ој години средства која припадају буџету јединици локалне самоуправе општине Сокобања користиће се:

ПРОГНОЗА ПРИХОДА

I Средства која припадају буџету јединици локалне самоуправе општине Сокобања

1.	Укупно планирана средства од наплаћених новчаних казни за прекршаје	5.200.000,00 дин.
----	---	-------------------

УКУПНО: 5.200.000,00 динара

ПЛАН РАСХОДА

1.	Поправљање саобраћајне инфраструктуре 1.1 Имплементација видео надзора	4.000.000,00 дин.
----	--	--------------------------

УКУПНО: 4.000.000,00 динара

1.	Рад комисије за безбедност саобраћаја	50.000,00 дин.
2.	Техничко опремање јединице саобраћајне полиције	50.000,00 дин.

УКУПНО: 100.000,00 динара

1.	Унапређење саобраћајног васпитања и образовања	100.000,00 дин.
2.	Превентивно – промотивне активности 2.1 Набавка ауто седишта за децу	200.000,00 дин.
3.	Научно-истраживачки рад у области безбедности саобраћаја 3.1 Израда Стратегије и акционог плана безбедности у саобраћају	800.000,00 дин.

УКУПНО: 1.100.000,00 динара

УКУПНО у 2019.години: 5.200.000,00 динара

IV

Програм финансирања унапређења безбедности саобраћаја на територији општине Сокобања у 2019-ој години објавити у „Службеном листу општине Сокобања“.

II Број: 401-169/19

У Сокобањи, 18.02.2019.године

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ СОКОБАЊА

ПРЕДСЕДНИК
Исидор Крстић

7

На основу члана 75. став 1, тачка 1) Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07, 83/14- др. закон, 101/16- др. закон и 47/18), члана 110. став 1, тачка 1. Статута општине Сокобања („Службени лист општине Сокобања“, број 3/08, 7/13, 11/14, 24/14 и 15/18), Одлуке о буџету општине Сокобања за 2019. годину („Службени лист општине Сокобања“, број 40/2018) и члана 42. Пословника о раду Општинског већа општине Сокобања („Службени лист општине Сокобања“, број 4/08, 10/15 и 20/18), Општинско веће општине Сокобања, на седници одржаној дана 18.02.2019.године, донело је

ОДЛУКУ

о висини појединачних средстава опредељених за финансирање активности месних заједница на територији општине Сокобања у 2019. години

Члан 1.

Овом Одлуком ближе се уређују критеријуми, висина и начин расподеле средстава намењених финансирању активности месних заједница на територији општине Сокобања, на основу Одлуке о буџету општине Сокобања за 2019. годину.

Члан 2.

Укупан износ средстава намењених финансирању активности месних заједница на територији општине Сокобања у 2019. години износи 18.160.000,00 динара. Од овог износа, 10.060.000,00 динара представљају средства обезбеђена из буџета општине Сокобања сразмерно броју становника, 7.500.000,00 динара обезбеђена су из буџета општине Сокобања за развој инфраструктуре за сваку месну заједницу по 300.000,00 динара и месној заједници Сокобања обезбеђена су средства у износу од 600.000,00 динара. Овом одлуком расподељују се средства у износу од 18.160.000,00 динара.

Члан 3.

Средства обезбеђена из буџета општине Сокобања, у износу од 10.060.000,00 динара, расподељују се свим сеоским месним заједницама на територији општине Сокобања, сразмерно броју становника. Број становника сваке месне заједнице утврђен је на основу резултата пописа из 2011. године. Укупан број становника сеоских месних заједница на територији општине Сокобања, број становника сваке појединачне месне заједнице, укупан износ средстава буџета општине Сокобања намењених за финансирање активности сеоских месних заједница и висина средстава намењених за финансирање активности сваке месне заједнице појединачно, дати су у следећој табели:

	НАЗИВ СЕЛА	БРОЈ СТАНОВНИКА	ИЗНОС ПО СЕЛУ
1.	Богдинац	146	182,704.32
2.	Милушинац	314	392,939.42
3.	Сесалац	250	312,849.86
4.	Читлук	441	551,867.15
5.	Врело	210	262,793.88
6.	Лемовик	148	185,207.12
7.	Церовица	33	41,296.18
8.	Дуго Поље	519	649,476.30
9.	Блендија	282	352,894.64
10.	Николинац	308	385,431.02
11.	Раденковац	69	86,346.56
12.	Језеро	255	319,106.85

13.	Ново Село	32	40,044.78
14.	Рујевица	193	241,520.09
15.	Ресник	716	896,001.99
16.	Жучковац	422	528,090.56
17.	Трговиште	291	364,157.23
18.	Шарбановац	402	503,062.57
19.	Јошаница	686	858,460.01
20.	Трубаревац	511	639,465.11
21.	Врбовац	472	590,660.53
22.	Бели Поток	196	245,274.29
23.	Врмца	497	621,945.52
24.	Мужинац	348	435,487.00
25.	Поружница	298	372,917.03

УКУПНО: 8039 10,060,000.00

Члан 4.

За горе све наведене сеоске месне заједнице на територији општине Сокобања опредељују се по 300.000,00 динара за развој инфраструктуре укупно 7.500.000,00 динара. Месној заједници Сокобања опредељују се средства у износу од 600.000,00 динара. Све месне заједнице на територији општине Сокобања дужне су да доставе динамичке планове активности усклађене са висином опредељених средстава. Динамички план треба да садржи све податке неопходне за реализацију планиране активности, а нарочито: назив активности, оквирни временски период за реализацију активности, очекивани резултат активности, висину и врсту сопственог учешћа сеоске месне заједнице (финансијско учешће, учешће у радној снази, механизацији и техничким средствима и сл.) и висину тражених средстава из буџета општине Сокобања. Месне заједнице које су добиле средства из буџета општине Сокобања у 2019. години пре доношења ове Одлуке дужне су да у свој динамички план активности укључе и ова средства, као и активности које су реализоване овим средствима. Сеоске месне заједнице које не доставе динамички план активности губе право на остваривање средстава из буџета општине Сокобања за 2019. годину. Рок за достављање динамичких планова је 08. март 2019. године.

Члан 5.

Месне заједнице које до 31. октобра 2019. године не реализују у значајном обиму (преко 50%) свој динамички план активности губе право на располагање преосталим средствима опредељеним овом Одлуком. Преостала средства по овом основу биће распоређена за финансирање активности месних заједница које су у значајном обиму (преко 50%) реализовала своје динамичке планове, о чему ће бити донета посебна Одлука.

Члан 6.

Ова Одлука ступа на снагу даном објављивања у „Службеном листу општине Сокобања“.

II Број: 401-170/19

У Сокобањи, 18.02.2019. године

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ СОКОБАЊА

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ

Исидор Крстић

8

На основу члана 246. став 11. и члана 277. Закона о накнадама за коришћење јавних добара („Сл.гласник РС“, број 95/18), и члана 16. став 1. тачка 23. и члана 67. став 1. тачка 6. Статута општине Сокобање („Службени лист општине Сокобања“, број 3/08,7/13,11/14, 24/14 и 15/18), Општинско веће општине Сокобања, на седници одржаној дана 18.02.2019. године, донела је

П Р А В И Л Н И К

о облику и садржини обрасца за утврђивање накнаде за коришћење природног лековитог фактора

Члан 1.

Овим правилником прописује се образац и садржина обрасца за утврђивање накнаде за коришћење природног лековитог фактора (у даљем тексту: образац пријаве).

Обвезник накнаде дужан је да достави податке о искоришћеној количини природног лековитог фактора у претходној години, на основу уређаја за мерење, до 31. јануара текуће године.

У 2019. годину рок за достављање података је до 28. фебруара 2019. године.

Обвезник накнаде који започне коришћење природног лековитог фактора дужан је да образац пријаве поднесе у року од 15 дана рачунајући од истека тромесечја у коме је започео коришћења природног лековитог фактора.

Члан 2.

Образац пријаве је службени документ надлежних одељења Општинске управе општине Сокобања, који представља извор за сачињавање базе података о обвезницима и основ за израду решења надлежног органа о утврђивању висине накнаде и задужења обвезника накнаде.

Начин утврђивања и плаћања за искоришћени природни лековити фактор уређен је чланом 246. Закона о накнадама за коришћење јавних добара.

Члан 3.

Образац пријаве садржи следеће податке: Обвезник накнаде назив, адреса, матични број, ПИБ, телефон и e-mail адреса. Подаци о коришћењу природног лековитог фактора: временски период за који се подноси пријава, количина захваћене воде са природним лековитим фактором у метрима кубним и количина захваћене воде са природним

лековитим фактором која се користи за превенцију, лечење и рехабилитацију пацијената у метрима кубним. Место, датум и потпис одговорног лица.

Члан 4.

Образац пријаве за утврђивање обавеза по основу накнаде за коришћење природног лековитог фактора подноси се надлежном Одељењу за локалну пореску администрацију Општинске управе општине Сокобања, на начин и у роковима утврђеним Законом о накнадама за коришћење јавних добара, осим за 2019. годину.

Члан 5.

Образац пријаве за утврђивање пореске обавезе се подноси за коришћење јавних добара термалне и минералне воде.

Члан 6.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Сокобања“.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ СОКОБАЊА

Број: 582-1/2019

У Сокобањи, дана 18.02.2019.године

ПРЕДСЕДНИК

Исидор Крстић

ПРИЈАВА

ЗА КОРИШЋЕЊЕ ПРИРОДНОГ ЛЕКОВИТОГ ФАКТОРА

Обвезник накнаде	
Назив	
Адреса	
ПИБ	
Матични број	
Телефон	
e-mail адреса	

Подаци о коришћењу природног лековитог фактора	
Временски период	
Количина захваћене воде са природним лековитим фактором у метрима кубним (м3)	
Количина захваћене воде са природним лековитим фактором која се користи за превенцију лечење и рехабилитацију пацијената у метрима кубним (м3)	

Изјава подносиоца пријаве	
Под кривичном и материјалном одговорношћу изјављујем да су подаци у пријави потпуни и тачни.	
у _____	_____
Дана _____	(име и презиме)

	(потпис одговорног лица-подносиоца пријаве)

УПИТНИК О РАДУ САВЕТА ЗА ЗДРАВЉЕ ЗА 2018. ГОДИНУ

КОНТАКТ ПОДАЦИ САВЕТА ЗА ЗДРАВЉЕ	
Град/Општина	СОКОБАЊА
Е-mail Савета за здравље	
Име и презиме председника Савета за здравље	др Марко Тодоровић
Контакт телефон председника Савета за здравље	063/8237243

ОБРАЗОВАЊЕ САВЕТА ЗА ЗДРАВЉЕ У ЈЛС	
Савет за здравље је образован у јединици локалне самоуправе (ЈЛС) (заокружити)	☒ ДА ☐ НЕ
Датум одржавања седнице Скупштине/Градског (општинског) већа на којој је донета Одлука о образовању Савета за здравље	06. 02. 2014. год. Седница СО СОКОБАЊА
Датум конституисања првог Савета за здравље (датум одржане прве седнице)	16. 04. 2014. год.
Датум конституисања актуелног Савета за здравље (датум одржане прве седнице)	04. 08. 2016. год.
Да ли је ЈЛС обезбедила услове за рад Савета за здравље (заокружити)	☒ ДА ☐ НЕ

САСТАВ АКТУЕЛНОГ САВЕТА ЗА ЗДРАВЉЕ	
Број чланова Савета за здравље	☒ 7 укупан број чланова Савета за здравље Од тога: ☐ представника локалне самоуправе ☒ 1 представника дома здравља ☒ 1 представника завода за јавно здравље ☐ представника других завода ☐ представника апотека

	☐ представника опште болнице ☒ 2 представника специјалне болнице ☐ представника клинике или института ☐ представника клиничко-болничког центра ☐ представника клиничког центра ☒ 1 представника приватне праксе ☐ представника здравствених установа у приватној својини ☐ представника других правних лица која обављају здравствену делатност (домова за старе, предшколских установа и др.) ☒ 1 представника удружења грађана из реда пацијената (удружења пацијената) ☒ 1 представника РФЗО ☐ осталих представника (наведите којих):
Занимање чланова Савета за здравље	☒ 4 број чланова Савета за здравље који су лекари ☒ 1 број чланова Савета за здравље који су други здравствени радници (стоматолози, фармацеути, мед. сестре и др.) ☒ 1 број чланова Савета за здравље који су правници ☒ 1 број чланова Савета за здравље који су других занимања (наведите којих): <i>БОЈНИ</i> <i>ПЕНЗИОНЕР</i>
Број чланова Савета за здравље који су похађали најмање једну едукацију из области заштите права пацијената	☐ Од тога: ☐ Број чланова Савета за здравље који су похађали једну едукацију ☐ Број чланова Савета за здравље који су похађали више од једне едукације из области заштите права пацијената

Врсте едукација у области заштите права пацијената које су похађали чланови Савета за здравље	☐ Број чланова Савета за здравље који су похађали базичну едукацију из области заштите права пацијената (о свим правима пацијената и поступку заштите права пацијената на локалном нивоу) ☐ Број чланова Савета за здравље који су похађали друге едукације из области заштите права пацијената
Наведите теме едукација из области заштите права пацијената које сматрате да треба још организовати за чланове Савета за здравље	

ПОСЛОВНИК О РАДУ САВЕТА ЗА ЗДРАВЉЕ	
Савет за здравље је донео Пословник о раду (заокружити)	☒ ДА ☐ НЕ
СЕДНИЦЕ САВЕТА ЗА ЗДРАВЉЕ	
Број седница Савета за здравље, одржаних у 2018. години	4
О раду на седницама се води записник (заокружити)	☒ ДА ☐ НЕ
Број седница на којима није било могуће доношење одлука због недостатка кворума	1

ПРИГОВОРИ САВЕТУ ЗА ЗДРАВЉЕ У 2018. ГОДИНИ	
Укупан број приговора који је ПОДНЕТ Савету за здравље у 2018. години	1 Од тога: ☒ због незадовољства извештајем саветника пацијената по приговору ☐ без претходног поступања саветника пацијената
Наведите број приговора по којима је Савет за здравље ПОСТУПАО у 2018. години	1 Од тога, поднетих од стране: 1 пацијента ☐ законског заступника пацијента (родитеља, усвојитеља или старатеља)

**БРОЈ ПРИГОВОРА ПО КОЈИМА ЈЕ САВЕТ ЗА ЗДРАВЉЕ ПОСТУПАО
У 2018. ГОДИНИ, РАЗВРСТАНИХ ПО ОСНОВАНОСТИ И ВРСТИ ЗДРАВСТВЕНЕ
УСТАНОВЕ (ЗУ), ПРИВАТНЕ ПРАКСЕ ИЛИ ДРУГОГ ПРАВНОГ ЛИЦА НА КОЈЕ СУ
СЕ ОДНОСИЛИ**

(ако се приговор односи на кршење више права, евидентирати свако право посебно)

Напомена: Ознаке у табели имају следеће значење:

УК- укупан број приговора, од тога:

О- број основаних приговора

Н- број неоснованих приговора

Врста права	Примарни ниво									Секундарни ниво					
	Дом здравља			Завод			ЗУ апотека			Општа болница			Специјална болница		
	УК	О	Н	УК	О	Н	УК	О	Н	УК	О	Н	УК	О	Н
Право на доступност													X		X
Право на информације															
Право на превент. мере															
Право на квалитет- сумња на нељубазност здр. радника													X		X
Право на квалитет- сумња на стручну грешку															
Право на безбедност															
Право на обавештење															
Право на слободан избор															
Право на друго стручно мишљење															
Право на приватност															
Право на пристанак															
Право на увид у медицинску документацију															
Право на поверљивост															
Право пацијента који учествује у медицинском истраживању															
Право детета у стационарним ЗУ															
Право пацијента да на сопствену одговорност напусти стационарну ЗУ															
Право на олакшавање патњи и бола															
Право на поштовање пацијентовог времена (заказивање)															
Право на приговор															
Право на накнаду штете															

Врста права	Терцијарни ниво									У приватној својини						Друга правна лица		
	Клиника/ Институт			КБЦ			КЦ			Приватна пракса			ЗУ у прив. својини					
	УК	О	Н	УК	О	Н	УК	О	Н	УК	О	Н	УК	О	Н			
Право на доступност																		
Право на информације																		
Право на превентивне мере																		
Право на квалитет-сумња на нељубазност здр. радника																		
Право на квалитет-сумња на стручну грешку																		
Право на безбедност																		
Право на обавештење																		
Право на слободан избор																		
Право на друго стручно мишљење																		
Право на приватност																		
Право на пристанак																		
Право на увид у медицинску документацију																		
Право на поверљивост																		
Право пацијента који учествује у медицинском истраживању																		
Право детета у стационарним ЗУ																		
Право пацијента да на сопствену одговорност напусти стационарну ЗУ																		
Право на олакшавање патњи и бола																		
Право на поштовање пацијентовог времена (заказивање)																		
Право на приговор																		
Право на накнаду штете																		

**БРОЈ ПРИГОВОРА ПО КОЈИМА ЈЕ САВЕТ ЗА ЗДРАВЉЕ ПОСТУПАО
У 2018. ГОДИНИ, РАЗРСТАНИХ ПО ТЕМАМА ПРИГОВОРА**

Тема приговора	Примарни ниво			Секундарни ниво			Терцијарни ниво			Приватна пракса и ЗУ у приватној својини			Друга правна лица		
	УК	О	Н	УК	О	Н	УК	О	Н	УК	О	Н	УК	О	Н
Нељубазност здравствених радника						X									
Сумња на стручну грешку															
Немогућност заказивања						X									
Дужина чекања на здравствену услугу															
Недостатак информација које дају здравствени радници															

**САДРЖАЈ ПРИГОВОРА ПО КОЈИМА ЈЕ САВЕТ ЗА ЗДРАВЉЕ ПОСТУПАО
У 2018. ГОДИНИ**

Садржај приговора	Здравствена установа/ приватна пракса/друго правно лице на коју се приговор односи	Основаност приговора (основан- ДА; неоснован НЕ)	Садржај препоруке Савета за здравље по приговору
Приговор се односи на квалитет пружања здравствене услуге и хуманни однос према пацијенту за време стационарног лечења као и доступност здрав. заштите	Специјална болница "Озрен"	НЕ	Да се "Озрен" уреши општим актом начин заказивања и информисања пацијената да би се под једнаким условима обезбедила здравствена услуга.

ПОСТУПАЊЕ САВЕТА ЗА ЗДРАВЉЕ ПО ПРИГОВОРУ У 2018. ГОДИНИ

Укратко опишите процедуру коју сте примењивали у поступању по приговорима у 2018. години	НАкон доносњања приговора савета је седница савета за здравље, разматран је приговор и затражено је од заштитника права пацијената да образложи своју одлуку. Након тога је донет закључак као и препорука здравственој установи.
На који начин сте поступали у случајевима када се подносилац приговора претходно није обратио саветнику пацијената (заокружити)	а) Упућивали смо подносиоца на саветника пацијената б) Разматрали смо приговор и поред тога што по њему није поступао саветник пацијената
Да ли сте, сем документације коју је прикупио саветник пацијената и поднеска подносиоца приговора, тражили и прикупљали и друге доказе и чињенице (заокружити и попунити)	ДА ☒ НЕ Уколико је одговор-да, укратко наведите на који још начин сте прикупљали доказе и чињенице
Да ли је било случајева у 2018. години да чланови Савета за здравље нису могли да добију тражене информације, које су биле потребне за одлучивање по приговору (заокружити)	ДА ☒ НЕ Ако је одговор –да, наведите од кога нисте могли добити тражене информације: а) од здравствених установа у јавној својини б) од приватне праксе в) од здравствених установа у приватној својини г) од других правних лица која одбављају здравствену делатност д) од здравственог радника на којег се односио приговор
Да ли је у поступању по приговорима Савет за здравље тражио додатно изјашњавање саветника пацијената (заокружити)	☒ ДА НЕ
Да ли је у поступању по приговорима Савет за здравље тражио додатно изјашњавање здравствене станове/приватне праксе на коју се приговор односио (заокружити)	ДА ☒ НЕ
Да ли је у поступању по приговору Савет за здравље тражио додатно изјашњавање здравственог радника на којег се приговор односио (заокружити)	ДА ☒ НЕ

Да ли је у одлучивању по приговору био изузет из одлучивања члан Савета за здравље који је представник здравствене станове/приватне праксе на коју се приговор односио (заокружити)	☒ ДА ☐ НЕ
Рокови у којима је Савет за здравље одлучивао по приговорима (рачунајући од дана обраћања подносиоца приговора Савету за здравље)	☒ број приговора по којима је одлучено у року од 30 дана ☐ број приговора по којима је одлучено у року од 60 дана ☐ број приговора по којима је одлучено у року дужем од 60 дана Наведите разлоге одлучивања у року дужем од 60 дана
Да ли је по сваком приговору који је Савет за здравље разматрао, о утврђеним чињеницама обавештен (заокружити)	а) подносилац приговора ☒ ДА ☐ НЕ б) директор здравствене установе/оснивач приватне праксе на коју се приговор односио ☒ ДА ☐ НЕ
Наведите укупан број препорука које сте донели у поступању по приговору у 2018. години	☒ 1
Поступање по препорукама које је Савет за здравље дао	☐ број препорука по којима је поступљено ☐ број препорука по којима није поступљено ☒ број препорука за које Савет за здравље нема сазнања о поступању Наведите на који начин сте дошли до сазнања о поступању по препорукама Савета за здравље
Да ли су о поступању по препорукама здравствене установе одн. приватна пракса обавештавали Савет за здравље (заокружити)	ДА ☒ НЕ

Које проблеме сте имали у поступању по приговору у 2018. години	/
Наведите сугестије/предлоге које имате у вези унапређења поступања Савета за здравље по приговору	/

РАЗМАТРАЊЕ ИЗВЕШТАЈА САВЕТНИКА ПАЦИЈЕНАТА	
Да ли је саветник пацијената редовно достављао прописане извештаје Савету за здравље у 2018. години (заокружити)	а) тромесечне извештаје ☒ ДА ☐ НЕ б) шестомесечни извештај ☒ ДА ☐ НЕ в) годишњи извештај ☒ ДА ☐ НЕ
Да ли је Савет за здравље разматрао извештаје које је саветник пацијената доставио Савету за здравље у 2018. години (заокружити)	а) тромесечне извештаје ☒ ДА ☐ НЕ б) шестомесечни извештај ☒ ДА ☐ НЕ в) годишњи извештај ☒ ДА ☐ НЕ
Оцена рада саветника пацијената за 2018. годину (оцените рад саветника пацијената оценом од 1 до 5 - при чему је 1 најслабија, 5 највиша оцена) (заокружити и попунити)	1 2 3 4 ☒ 5 Образложите оцену - редовно извештава Савет, поступа по приговорима у року - сагледава све околности - ствараје циљенимним стање
Уочени пропусти у раду саветника пацијената у 2018. години	НЕМА
Број мера за унапређење заштите права пацијената, које је Савет за здравље предложио на основу извештаја саветника пацијената	0
Врста мера за унапређење заштите права пацијената, које је Савет за здравље предложио на основу извештаја саветника пацијената	

Поступање по мерама за унапређење заштите права пацијената које је Савет за здравље предложио на основу извештаја саветника пацијената	☐ број мера по којима је поступљено ☐ број мера по којима није поступљено ☐ број мера за које Савет за здравље нема сазнања о поступању Наведите на који начин сте дошли до сазнања о поступању по мерама Савета за здравље
Да ли су о поступању по мерама које је предложио Савет за здравље по извештају саветника пацијената, здравствене установе одн. приватна пракса обавештавали Савет за здравље (заокружити)	ДА ☒ НЕ
Молимо да наведете сугестије/ предлоге које имате за унапређење рада саветника пацијената	- ДА ПОКАЋА ЕДУКАЦИЈЕ У НАРЕДНОМ ПЕРИОДУ

МЕРЕ ЗА ЗАШТИТУ И ПРОМОЦИЈУ ПРАВА ПАЦИЈЕНАТА	
Број мера за заштиту права пацијената које је донео Савет за здравље у 2018. години на основу предлога чланова Савета за здравље (независно од поступања по приговору и извештаја саветника пацијената)	0
Врсте мера за заштиту права пацијената које је донео Савет за здравље у 2018. години на основу предлога чланова Савета за здравље	
Број мера за промоцију права пацијената које су спроведене у 2018. години	0
Врсте мера за промоцију права пацијената које су спроведене у 2018. години на предлог Савета за здравље	

ИЗВЕШТАЈИ САВЕТА ЗА ЗДРАВЉЕ

Да ли је Савет за здравље доставио годишњи извештај о раду за 2018. годину (заокружити и попунити)	а) Скупштини општине/Градском (општинском) већу ☒ ДА ☐ НЕ б) Министарству здравља ☒ ДА ☐ НЕ в) на територији АП-органу управе надлежном за послове здравља ☐ ДА ☐ НЕ г) Заштитнику грађана. ☒ ДА ☐ НЕ Ако је одговор –не, наведите разлог
Општа оцена рада здравствених установа и приватне праксе за 2018. годину (оцените оценом од 1 до 5-при чему је 1 најслабија, 5 највиша оцена) (заокружити и попунити)	1 2 3 4 ☒ 5 Образложите оцену
Оцена стања у области поштовања права пацијената за 2018. годину (оцените оценом од 1 до 5-при чему је 1 најслабија, 5 највиша оцена) (заокружити и попунити)	1 2 3 ☒ 4 5 Образложите оцену - РАЗЛОГ ЈЕ НЕДОСТАТАК КАДРА

ОБАВЕШТЕЊЕ О РАДУ САВЕТА ЗА ЗДРАВЉЕ

На који начин су грађани обавештени о раду Савета за здравље (заокружити и попунити)	☒ а. Обавештењем истакнутим на огласној табли јединице локалне самоуправе ☒ б. Путем веб странице јединице локалне самоуправе в. Дељењем лифлета у јединици локалне самоуправе г. Посредством локалних медија д. Друго (наведите шта)
---	--

САРАДЊА СА ДРУГИМ ОРГАНИМА И ТЕЛИМА

Како оцењујете сарадњу са саветником пацијената (оцените сарадњу оценом од 1 до 5- при чему је 1 најслабија, 5 највиша оцена) (заокружити и попунити)	1 2 3 4 (5) Образложите оцену САВЕСНО ОБАВЉА ПОСАО, У ДОКУ, СМТЛЕДВА СВЕ ОКОЛНОСТИ И УТВРЂУЈЕ ЧИСТОТИЧНО СТАЊЕ.
Како оцењујете сарадњу са здравственим установама/приватном праксом на територији локалне самоуправе (оцените сарадњу оценом од 1 до 5- при чему је 1 најслабија, 5 највиша оцена) (заокружити и попунити)	1 2 3 4 (5) Образложите оцену У САВЕТУ САВЕТА ЗА ЗДРАВЉЕ ИМАЈО ЧЛАНА ИЗ ПРИВАТНЕ ПРАКСЕ.
Како оцењујете сарадњу са РФЗО (оцените сарадњу оценом од 1 до 5- при чему је 1 најслабија, 5 највиша оцена) (заокружити и попунити)	1 2 3 4 (5) Образложите оцену У САВЕТУ ЈЕ И ПРЕДСТАВНИК РФЗО.
Како оцењујете сарадњу са Управом општине/града (оцените сарадњу оценом од 1 до 5- при чему је 1 најслабија, 5 највиша оцена) (заокружити и попунити)	1 2 3 4 (5) Образложите оцену
Како оцењујете сарадњу са стручном службом општине/града (оцените сарадњу оценом од 1 до 5- при чему је 1 најслабија, 5 највиша оцена) (заокружити и попунити)	1 2 3 4 (5) Образложите оцену
Предлози за унапређење рада Савета за здравље	ЕДУКАЦИЈА, ПОВЕЗАНОСТ СА САВЕТИМА ЗА ЗДРАВЉЕ ИЗ ДРУГИХ ЛОК. САМОУПРАВА (ПРЕ СВЕГА ОКОЛНИХ ОПШТИНА).

04.02.2019. год.

Датум



Потпис председника
Савета за здравље

10

На основу Препоруке Владе Републике Србије донете на седници 14.02.2019. године, члана 105. став 2. Закона основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 88/17 и 27/18-др.закони), члана 67. Статута општине Сокобања („Службени лист општине Сокобања“, број 3/08, 7/13, 11/14, 24/14 и 15/18) и члана 42. Пословника о раду Општинског већа општине Сокобања („Службени лист општине Сокобања“, број 4/08, 10/15 и 20/18), Општинско веће општине Сокобања, на седници одржаној дана 18.02.2019. године, донело је

Р Е Ш Е Њ Е

о продужењу зимског распуста за ученике основних и средњих школа на територији општине Сокобања до 25. Фебруара 2019. године

I

На територији општине Сокобања у свим основним и средњим школама продужава се распуст за период од 18. фебруара до 24. Фебруара 2019. године.

II

Први радни дан за ученике основних и средњих школа на територији општине Сокобања је 25. фебруар 2019. године.

III

Школе су дужне да надокнаде пропуштени рад на начин који одреди школа, по одобрењу ресорног министра.

IV

Решење ступа на снагу даном објављивања.

V

Решење објавити у „Службеном листу општине Сокобања.

О б р а з л о ж е њ е

Правни основ за доношење Решења о продужењу распуста за ученике основних и средњих школа на територији општине Сокобања до 25 фебруара 2019 године, садржан је у препоруци Владе Републике Србије донете на седници 14.02.2019. године, члана 105. став 2. Закона основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 88/17 и 27/18 др.закони), члана 67. Статута општине Сокобања („Службени лист општине Сокобања“, број 3/08, 7/13, 11/14, 24/14 и 15/18) и члана 42. Пословника о раду Општинског већа општине Сокобања („Службени лист општине Сокобања“, број 4/08, 10/15 и 20/18).

У циљу спречавања пораста оболелих од болести грипа и ширење епидемије, а на основу препоруке Владе РС одлучено је као у диспозитиву решења.

П Број: 61-2/19

У Сокобањи, 18.02.2019. г.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ СОКОБАЊА

ПРЕДСЕДНИК
Исидор Крстић

Бр	Одлука	Страна
5	О Д Л У К А о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Сокобања 2019.	1-29
6	ПРОГРАМ финансирања унапређења безбедности саобраћаја на територији општине Сокобања у 2019-ој години	30-31
7	ОДЛУКА о висини појединачних средстава опредељених за финансирање активности месних заједница на територији општине Сокобања у 2019. години	32-33
8	П Р А В И Л Н И К о облику и садржини обрасца за утврђивање накнаде за коришћење природног лековитог фактора	34-36
9	Упитник о раду Савета за здравље	37-48
10	Р Е Ш Е Њ Е опродужењу зимског распуста за ученике основних и средњих школа на територији општинеСокобањадо 25. Фебруара 2019.године	49-50